

## D. Lgs. 24/2023: segnalazione di violazioni normative in azienda (c.d. Whistleblowing)

ATI PAYROLL S.R.L., in ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs. 24/2023, ha provveduto ad istituire appositi canali riservati (si veda sotto), utilizzabili per segnalare **violazioni di normative nazionali o dell'Unione Europea**, che si dovessero verificare all'interno dell'azienda.

Si precisa fin d'ora che i canali riservati enunciati di seguito, **non devono essere utilizzati per inoltrare contestazioni, rivendicazioni, richieste di carattere personale o per segnalare diatribe fra colleghi, temi organizzativi interni e situazioni similari.**

Le segnalazioni devono essere **circostanziate e fondate su elementi precisi e concordanti e devono contenere, per quanto possibile, le informazioni necessarie per individuare gli autori della condotta illecita.**

Il soggetto segnalante è tenuto quindi a riportare **in modo chiaro e completo tutti gli elementi utili per effettuare le verifiche e gli accertamenti necessari a valutare la fondatezza e l'oggettività della segnalazione.**

La scrivente Società garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e del segnalato nei modi previsti dalla normativa vigente. La segnalazione può comunque essere anche anonima.

Tutte le segnalazioni, anche quelle anonime, sono attentamente esaminate e gestite da incaricati appositamente autorizzati. Ove possibile, viene fornito idoneo riscontro al segnalante nei termini di legge.

I dati personali sono trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003, per quanto ancora applicabile. In proposito, si prega di prendere attenta visione della sottostante informativa.

Le segnalazioni possono essere effettuate/inoltrate mediante i seguenti canali riservati, alternativi fra loro:

- **forma orale - chiamando il numero e/o lasciando un messaggio: +39 351 911 96 87;**

- **forma scritta – invio (a mezzo posta ordinaria o raccomandata) in busta chiusa al gestore delle segnalazioni al seguente indirizzo:**

**Dott.ssa Alessandra Pravefoni**  
**Gestore delle segnalazioni**  
**Via Verdi 13 – 21062 Cadrezzate con Osmate (VA)**

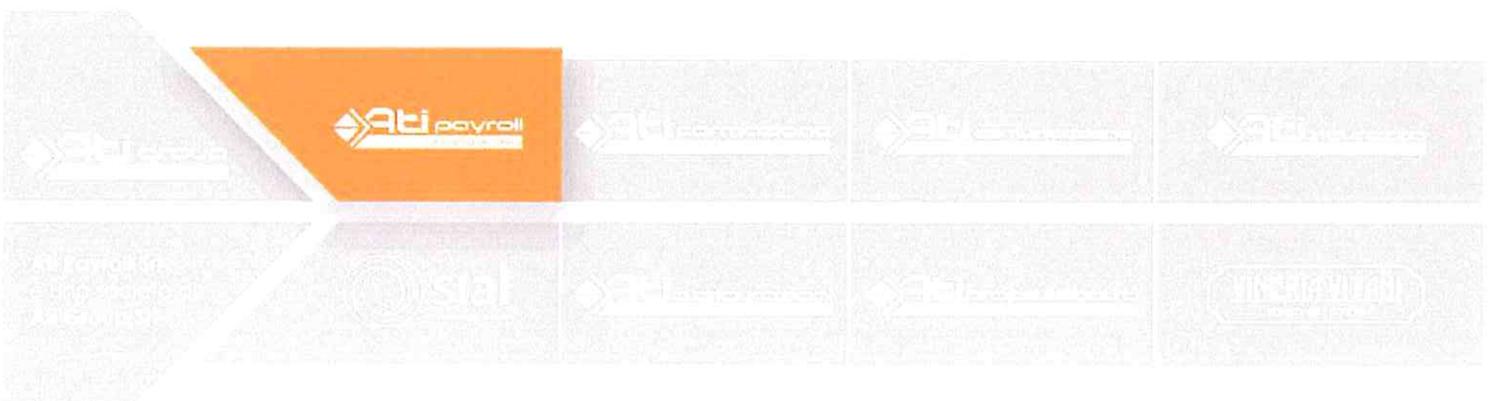
- **fissando un appuntamento con responsabile whistleblowing contattandolo per mezzo dei canali sopra riportati .**

Ulteriori informazioni in merito alle modalità ed ai canali da utilizzare per effettuare le segnalazioni sono contenute nella procedura whistleblowing pubblicata sul sito internet aziendale (par. 8).

### Informativa al segnalante rilasciata ai sensi dell'art. 13 Regolamento Europeo 2016/679

Premesso che a seguito della segnalazione da Lei effettuata ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 24/2023, la nostra società si potrà trovare a raccogliere e trattare i suoi dati personali; le specifichiamo sin d'ora per chiarezza, le seguenti definizioni date dal Regolamento Europeo 2016/679:

**Dato personale:** qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale;





**Trattamento:** qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Europeo 2016/679, la informiamo che la raccolta ed il trattamento dei dati personali saranno effettuati dalla società scrivente in conformità a quanto segue:

- 1. Titolare del Trattamento:** Titolare del trattamento è ATI PAYROLL S.R.L. Via Oltrecolle 145 – 22100 Como (CO)  
Dati di contatto:  
E-mail: [amministrazione@atipayroll.it](mailto:amministrazione@atipayroll.it)  
PEC: [certificata@pec.professional-payroll.it](mailto:certificata@pec.professional-payroll.it)
- 2. finalità:** I dati saranno trattati da Ati Payroll S.r.l. per attuazione della procedura di Whistleblowing in conformità della normativa vigente. In particolare, il trattamento consiste nella gestione della segnalazione, la verifica della validità e fondatezza della stessa e la conseguente esecuzione delle azioni correttive e disciplinari opportune. La Base Giuridica del trattamento è rappresentata dall'adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del Trattamento (Art. 6.1c GDPR). Si precisa che potrà essere richiesto uno specifico e libero consenso al soggetto segnalante (art. 6.1a GDPR) laddove si ravveda la necessità di disvelarne l'identità;
- 3. modalità:** Il Titolare del Trattamento raccoglie e/o riceve le informazioni fornite dal segnalante attraverso i canali di segnalazione riportati nella procedura. Tutte le segnalazioni sono indirizzate al Responsabile whistleblowing nominato da Ati Payroll Srl, la figura è stata individuata in un soggetto esterno alla società. Il trattamento dei suoi dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e può essere realizzato per mezzo di operazioni o complesso di operazioni come previsto dagli artt. 5-6 del Regolamento (UE) 679/2016. Le operazioni possono essere svolte con o senza l'ausilio di processi elettronici o comunque automatizzati, nel rispetto delle misure di sicurezza di cui all'art. 32 del GDPR 2016/679 e come definito dalla procedura adottata dal Titolare del Trattamento. Le segnalazioni pervenute in forma anonima non comporteranno il trattamento di dati;
- 4. natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati:** Il conferimento dei dati personali è obbligatorio è necessario per garantire la corretta e completa gestione della segnalazione. Un eventuale rifiuto a fornire i dati personali può determinare l'impossibilità di dare seguito alla procedura di segnalazione, di darle idoneo riscontro o di soddisfare eventuali sue richieste;
- 5. soggetti o categorie di soggetti (destinatari) ai quali i dati potranno essere comunicati o diffusi:** La comunicazione dei dati raccolti in seguito a segnalazioni di whistleblowing può essere effettuata solo verso il consulente incaricato della ricezione e gestione delle segnalazioni in qualità di Responsabile Esterno debitamente nominato ai sensi dell'art 28 del GDPR, consulenti esterni individuati per la fase istruttoria delle segnalazioni, Istituzioni, Autorità Pubbliche, Autorità Giudiziaria, Organi di Polizia, Agenzie investigative, Organismi di vigilanza e tutti i soggetti per i quali la trasmissione dei dati sia necessaria in relazione alla conclusione della procedura. I dati personali non sono soggetti a diffusione. In casi di conflitti di interesse, ovvero quelle fattispecie in cui il gestore della segnalazione coincida con il segnalante, con il segnalato o sia comunque una persona coinvolta o interessata dalla segnalazione, la segnalazione potrà essere indirizzata al vertice aziendale oppure a un altro soggetto che possa garantire la gestione efficace, sempre nel rispetto dell'obbligo di riservatezza previsto dalla disciplina Whistleblowing.
- 6. trasferimenti presso paesi terzi:** I Dati Personali raccolti saranno trattati all'interno dell'Unione, potranno essere trasferiti in Paesi al di fuori dell'Unione Europea, a condizione che sia garantito un livello di protezione adeguato, riconosciuto da apposita decisione di adeguatezza della Commissione Europea. (Art. 45.2 GDPR). Eventuali trasferimenti di Dati Personali verso Paesi non UE, in assenza di decisione di adeguatezza della Commissione europea, saranno possibili solo qualora siano fornite dai Titolari e Responsabili coinvolti adeguate garanzie di sicurezza. Il trasferimento dei Dati Personali verso Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea, in mancanza di una decisione di adeguatezza o di altre misure adeguate come sopra descritte, saranno effettuati solo in presenza di un consenso esplicito degli interessati.
- 7. periodo di conservazione dei dati:** Il periodo di conservazione dei dati è stabilito per un arco di tempo pari a 5 anni a decorrere dalla data di comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, nel rispetto degli obblighi di riservatezza e dei principi di minimizzazione dei dati. Decorsi tali termini i Dati saranno distrutti o resi anonimi.
- 8. Diritti dell'interessato:** In ogni momento l'interessato potrà esercitare i propri diritti secondo quanto previsto dagli Art. 15-21 del Regolamento (UE), ovvero:
  1. chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
  2. ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
  3. ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
  4. ottenere la limitazione del trattamento;
  5. ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
  6. opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
  7. opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone sicche, compresa la profilazione.
  8. chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
  9. revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
  10. proporre reclamo a un'autorità di controllo.

In specifiche circostanze legate al Whistleblowing, l'esercizio di questi diritti potrebbe essere limitato per tutelare l'identità del segnalante. Ogni limitazione sarà applicata conformemente alla legge. L'interessato potrà esercitare i propri diritti trasmettendo una comunicazione al Titolare ai seguenti recapiti:

- raccomandata a/r: ATI PAYROLL S.R.L. Via Oltrecolle 145 – 22100 Como (CO)

- E-mail: [amministrazione@atipayroll.it](mailto:amministrazione@atipayroll.it)

- PEC: [certificata@pec.professional-payroll.it](mailto:certificata@pec.professional-payroll.it)

La presente informativa potrà essere integrata, oralmente o per iscritto, con ulteriori elementi ed indicazioni, per soddisfare al meglio qualunque sua esigenza conoscitiva in materia "Privacy" e per assecondare l'evoluzione normativa.

Data

ATI PAYROLL SRL  
ATI PAYROLL S.R.L.  
Via Oltrecolle 145 - 22100 Como (CO)  
Tel: 031/2289360 Mail: [info@atipayroll.it](mailto:info@atipayroll.it)  
P.IVA 03278680131