



CERTIFICATION

your sustainable revolution

CERTIFICATO N°/CERTIFICATO NO: 0065-2023

SI CERTIFICA CHE IL **SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI**
WE CERTIFIED THAT **GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM** OF

ATI PAYROLL S.R.L.

Sede legale/Operativa: Via Oltrecolle 145 - 22100 Como (CO)
Unità Locale: VA/1 Corso Sempione 9/A - 21013 Gallarate (VA)

ha adottato **misure per garantire la parità di genere** nel contesto lavorativo a fronte della

UNI/PdR 125:2022

PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE
FOR THE FOLLOWING SCOPE

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per la gestione e amministrazione del personale, elaborazione buste paga e formazione.

Measures to ensure gender equality in the following work environment for personnel management and administration, payroll processing and training.

PRIMA EMISSIONE

FIRST ISSUE
2023/06/30

EMISSIONE CORRENTE

CURRENT ISSUE
2023/06/30

DATA DI SCADENZA

EXPIRY DATE
2026/06/29

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body


Angelo Fieni
(Presidente del C.d.A.)



SGQ N°REG. 146A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements









La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità triennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every three years.

Sede Operativa: Viale Cassala, 51 - 20143 MILANO - ITALIA

Aree di Valutazione individuate nella PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

Score Totale

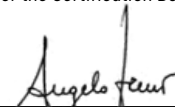


<p>Cultura e Strategia</p>  <p>100%</p>	<p>Coerenza della visione, delle finalità e dei valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro con i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione dell'organizzazione alla gender diversity.</p>
<p>Governance</p>  <p>100%</p>	<p>Grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione nella definizione di adeguati presidi organizzativi, presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione</p>
<p>Processi HR</p>  <p>100%</p>	<p>Grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto della diversità</p>
<p>Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda</p>  <p>0%</p>	<p>Grado di maturità dell'organizzazione in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione</p>
<p>Equità remunerativa per genere</p>  <p>0%</p>	<p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being</p>
<p>Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro</p>  <p>100%</p>	<p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età precedenti</p>



SGQ N°REG. 146A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body



Angelo Freni
(Presidente del C.d.A.)



La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità triennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every three years.